

Guía para la inscripción anual de 2017

Comience hoy mismo

La inscripción anual es su oportunidad para tomar decisiones acerca de su cobertura de salud y seguros para el próximo año. Para empezar hoy mismo, haga lo siguiente:

- Aprenda acerca de los cambios para 2017 enumerados en esta guía, incluyendo una **oportunidad única** de recibir cobertura de Discapacidad a Largo Plazo (Long-Term Disability, LTD) automáticamente y pagar hasta 20% menos.
- Considere las opciones que tiene disponibles y aproveche las herramientas que lo ayudarán a decidir qué cobertura es la adecuada para usted y su familia.
- Inscríbase en o antes de la fecha límite del 21 de octubre.
- Participe en las Recompensas por Elecciones Saludables (Healthy Choices Rewards). Tome los pasos necesarios hacia una mejor salud y obtenga dinero que lo ayudará a compensar el costo de los beneficios.

Período de inscripción para la cobertura de beneficios para 2017: del 3 al 21 de octubre

El período para la inscripción en sus beneficios es **del 3 al 21 de octubre de 2016**. Su fecha límite para la inscripción es a las 8 p. m., hora del este, el 21 de octubre si se inscribe a través de un representante del Centro de Beneficios de Citi o a las 11:59 p. m., hora del este, el 21 de octubre si se inscribe en línea. Su nueva cobertura comienza el 1 de enero de 2017. **Si usted es un empleado que recientemente se hizo elegible para recibir beneficios, por favor, vea la página 5 para obtener más información.**

¿Qué va a cambiar para 2017?

Beneficio de LTD

Para esta inscripción anual solamente, usted quedará automáticamente inscrito en la cobertura de LTD si no está actualmente inscrito y su pago elegible de beneficios es de \$50,001 o más* (sin preguntas sobre la salud). Si no desea cobertura de LTD, debe **optar activamente por excluirse** durante la inscripción anual.

Estos son los aspectos destacados:

- Las tasas se reducirán hasta en un 20% para todos los empleados inscritos en la cobertura desde el 1 de enero de 2017, con tasas garantizadas durante tres años (hasta el 31 de diciembre de 2019).
- **La cobertura comenzará el 1 de enero de 2017, a menos que opte activamente por excluirse de la cobertura durante la inscripción anual.**
- Puede cancelar la cobertura en cualquier momento a lo largo del año. Si cancela su cobertura **en o antes del 31 de marzo de 2017**, recibirá un reembolso de sus primas de LTD pagadas en 2017. Si cancela su cobertura **después del 31 de marzo de 2017**, no recibirá un reembolso de sus primas. Vea su costo de LTD visitando Your Benefits Resources™ (YBR™), disponible a través de TotalComp@Citi en www.totalcomponline.com.

Nota: Si decide optar por excluirse de la cobertura y desea inscribirse en una fecha posterior, deberá aportar evidencia de buena salud y posiblemente someterse a un examen físico antes de que se pueda aprobar la cobertura de LTD (a menos que tenga un cambio cualificado en su estatus).

**Si su pago elegible de beneficios es inferior a \$50,001, Citi brinda la cobertura de LTD sin costo para usted. No necesita inscribirse para la cobertura.*

Cambios en su red de farmacias de medicamentos de especialidad

En 2017, usted tendrá acceso a la red de especialidad exclusiva, que incluye farmacias selectas que ofrecen los descuentos más grandes. Aunque, tal vez, tenga menos farmacias entre las cuales elegir, la nueva red de medicamentos de especialidad le ayudará a ahorrar dinero en los costos de sus medicamentos recetados. Los medicamentos de especialidad se usan para tratar condiciones médicas crónicas complejas (como la esclerosis múltiple y la artritis reumatoide). Para obtener información sobre farmacias de medicamentos de especialidad, llame a Triple-S al **1 (787) 774-6098**.

Recordatorio acerca del uso de Centros de Excelencia (Centers of Excellence, COE) para ciertas condiciones médicas

Los participantes del plan médico de Triple-S tienen acceso a los COE para el tratamiento de ciertas condiciones médicas.

¿Qué es un COE? Si enfrenta una cirugía mayor o tiene una condición médica grave, el uso de un COE asegura que usted recibirá atención experta de médicos experimentados y de instituciones prestigiosas.

Los COE son instalaciones del más alto nivel, que cumplen o superan criterios rigurosos, basados en pruebas, establecidos en colaboración con expertos médicos y organizaciones médicas. Debido a que las instalaciones deben volver a solicitar la designación con regularidad, usted puede estar seguro de que un COE proporciona atención de alta calidad constantemente. Un COE está especialmente equipado para brindar atención médica compleja en las siguientes áreas: cirugía bariátrica, reemplazo de rodilla y cadera, salud cardíaca, cirugía de columna, cánceres complejos y poco comunes, y servicios de trasplante.

Para obtener más información acerca de los COE, llame a Triple-S al **1 (787) 774-6098**.

Usted debe actuar

Si usted no escoge activamente sus beneficios durante la inscripción anual, automáticamente será inscrito en la misma cobertura en el mismo nivel de cobertura que en 2016 y recibirá cobertura de LTD. No podrá realizar cambios a la mayoría de sus beneficios cubiertos hasta la inscripción anual para 2018, a menos que tenga un cambio cualificado en su estatus. Además, si usted no se inscribe activamente, no obtendrá Recompensas por Elecciones Saludables. Aprenda acerca de Recompensas por Elecciones Saludables (Healthy Choices Rewards) en la página 5.

Revise e inscribábase

A continuación, encontrará recursos para ayudarle mientras revisa y se inscribe. Use esta lista de cotejo como guía para comenzar.

<input checked="" type="checkbox"/>	Qué hacer
Revise	
<input type="checkbox"/>	Lea esta guía de inscripción. Entérese de lo que está cambiando y lo que debe hacer si quiere tener cobertura para 2017.
<input type="checkbox"/>	Encuentre más información acerca de sus beneficios. Revise la información sobre los beneficios en https://handbook.citibenefitsonline.com , disponible en la intranet de Citi y en Internet. Desplácese hasta la parte inferior de la página de inicio, donde encontrará enlaces a la Descripción Resumida del Plan (Summary Plan Description, SPD) para 2016 correspondiente a Puerto Rico. El SPD para 2017 estará disponible en línea a principios del primer trimestre de 2017.
<input type="checkbox"/>	Revise detalles del plan de salud. A partir del 3 de octubre, vea la información del plan de salud de Triple-S para 2017 en Your Benefits Resources™ (YBR™), disponible a través de TotalComp@Citi en www.totalcomponline.com .
<input type="checkbox"/>	Conozca sus costos de atención de salud. A partir del 3 de octubre, puede visitar YBR™ a través de TotalComp@Citi en www.totalcomponline.com para revisar su cobertura actual. Utilice esta información para calcular sus gastos médicos de bolsillo previstos para el próximo año. Recuerde que los detalles y costos del plan pueden cambiar de un año a otro, incluso en el mismo plan.
<input type="checkbox"/>	Busque un proveedor de atención de la salud en la red de su plan. Compruebe que sus proveedores participen en la red de Triple-S visitando el sitio web de Triple-S en www.ssspr.com . Para ver la lista de proveedores de Aetna Vision, visite www.aetnavision.com y haga clic en "Find a Provider" (Buscar un proveedor).
<input type="checkbox"/>	Tenga en cuenta a quién cubrirá usted en 2017. Si su cónyuge/pareja tiene cobertura de beneficios o acceso a cobertura en otro plan, determine cuál de los planes ofrece el mayor valor. Algunas veces resulta conveniente que uno de ustedes cubra a los hijos y que el otro se inscriba en la cobertura para "el empleado solamente", en lugar de que uno de ustedes inscriba a toda la familia en la cobertura.
Inscribábase	
<input type="checkbox"/>	Inscribábase en sus beneficios para 2017 en YBR™ a través de TotalComp@Citi en www.totalcomponline.com . Vea a continuación para obtener instrucciones sobre cómo inscribirse.
<input type="checkbox"/>	Complete la Evaluación de Salud en el sitio web de Triple-S en www.ssspr.com , entre el 1 y el 31 de octubre. Aprenderá acerca de su estado general de salud y obtendrá una Recompensa por Elecciones Saludables.

Hágase un chequeo de bienestar para que pueda completar la Evaluación de Salud, ¡y obtenga \$100 de Recompensa por Elecciones Saludables!
El costo promedio de una visita de rutina al médico es de más de \$100. Sin embargo, cuando visita a proveedores de la red en el plan médico de Triple-S, los servicios de atención preventiva de rutina, como exámenes físicos, exámenes de ginecología y obstetricia, y mamografías, están cubiertos en un 100% sin primero tener que pagar un deducible.

Utilice los resultados de su visita para actualizar o completar su Evaluación de Salud, accesible a través del sitio web de Triple-S, en www.ssspr.com, entre el 1 y el 31 de octubre. Cuando lo haga, usted obtendrá una recompensa de \$100. Los cónyuges/parejas cubiertos también pueden obtener una recompensa de \$100 por separado.

Recordatorio: ¿Está actualizada su dirección residencial en los récords de Citi?

La información importante, como las confirmaciones de inscripción y las tarjetas de identificación del plan de salud, será enviada por correo a la dirección residencial que figure en los récords de Citi. Para actualizar su dirección:

- Visite Citi For You en <https://citiforyou.citigroup.net> (intranet solamente). Desde la página principal, busque “My Info” (Mi información) en la barra de navegación superior, luego seleccione el enlace “Manage Personal Information” (Administrar información personal) y haga clic en “Home address” (Dirección residencial).
- Si usted no tiene acceso a Citi For You, llame a ConnectOne al **1 (800) 881-3938**. En el menú “HR System Support” (Asistencia con Sistemas), seleccione la opción “Citi For You, Citi survey, and IRM” (Citi For You, Citi Survey e IRM). Usted puede hablar con un representante de 8 a. m. a 8 p. m., hora del este, de lunes a viernes, excepto los días festivos. Para los usuarios de dispositivos de telecomunicación para sordos (Telecommunications Device for the Deaf, TDD) y para asistencia internacional, vea la información de contacto en la página 7.

Cómo inscribirse para 2017

Usted puede inscribirse en los beneficios para 2017 en línea o por teléfono del **3 al 21 de octubre**. La fecha límite para la inscripción es a las 8 p. m., hora del este, el 21 de octubre, si se inscribe a través de un representante del Centro de Beneficios de Citi o a las 11:59 p. m., hora del este, el 21 de octubre, si se inscribe en línea. No pierda su oportunidad de hacer cambios en sus beneficios de salud y seguros para 2017.

- **En línea:** Visite YBR™, a través de TotalComp@Citi en www.totalcomponline.com. Si visita TotalComp@Citi desde fuera de la red de Citi, deberá usar Autenticación Multifactor (Multi-Factor Authentication, MFA) para ver la información de sus beneficios. Se le solicitará que ingrese una contraseña única que recibirá por mensaje de texto, llamada de voz automatizada o el uso de una tarjeta SafeWord/Mobile Pass de acceso remoto. Asegúrese de que su número particular y de celular estén actualizados en el Mercado para recibir la contraseña MFA. Esto asegura que su información personal como empleado tenga el mismo nivel de seguridad que se aplica a nuestros clientes bancarios. Para obtener más información acerca de MFA, visite www.totalcomponline.com y haga clic en el enlace de MFA que aparece en la página de inicio de sesión.
- **Por teléfono:** Hable con un representante del Centro de Beneficios de Citi. Llame al Centro de Beneficios de Citi a través de ConnectOne al **1 (800) 881-3938**. En el menú “benefits” (beneficios), escoja la opción “health and insurance benefits as well as TRIP and spending accounts” (Beneficios de Salud y Seguro, así como también TRIP y Spending Accounts). Usted puede hablar con un representante de 8 a. m. a 8 p. m., hora del este, de lunes a viernes, excepto los días festivos. El representante puede responder a sus preguntas y recibir sus elecciones de inscripción para 2017. El Centro de Beneficios de Citi tiene disponibles intérpretes que hablan español e inglés. Puede solicitar un intérprete para que participe en su llamada, si lo necesita.

Para los usuarios de TDD y para asistencia internacional, vea la información de contacto en la página 7.

Después de que se inscriba

Se enviará a su hogar por correo un informe de confirmación de inscripción a principios de diciembre. Asegúrese de que su dirección residencial en los récords de Citi esté actualizada.

Vea arriba el mensaje “Recordatorio” para obtener instrucciones sobre cómo actualizar su dirección residencial.

Si tiene alguna pregunta acerca de su informe de confirmación, llame al Centro de Beneficios de Citi a través de ConnectOne, al **1 (800) 881-3938**. En el menú “benefits” (beneficios), escoja la opción “health and insurance benefits as well as TRIP and spending accounts” (Beneficios de Salud y Seguro, así como también TRIP y Spending Accounts). Usted puede hablar con un representante de 8 a. m. a 8 p. m., hora del este, de lunes a viernes, excepto los días festivos. Para los usuarios de TDD y para asistencia internacional, vea la información de contacto en la página 7.

Inscripción en el seguro de Vida Universal Grupal (Group Universal Life, GUL) o seguro Suplementario por Muerte Accidental y Desmembramiento (Accidental Death and Dismemberment, AD&D) Inscribirse en el seguro GUL o en el seguro Suplementario AD&D no es parte de la inscripción anual. Puede inscribirse o realizar cambios en cualquier momento:

- Visite TotalComp@Citi en **www.totalcomponline.com**. Haga clic en “MetLife” bajo “Want to get somewhere fast?” (¿Quiere llegar a algún lugar rápidamente?).
- Llame a MetLife al **1 (888) 830-7380**.

Es posible que sea necesario presentar pruebas de asegurabilidad (evidence of insurability, EOI) para el seguro GUL antes de que su cobertura pueda entrar en vigor.

Inscripción en la cobertura de Citi de los dependientes elegibles

Si sus dependientes elegibles están inscritos en la cobertura de Citi para 2016, encontrará una lista de sus dependientes en YBR™, disponible a través de TotalComp@Citi en **www.totalcomponline.com**. Revise esta lista con cuidado y haga los cambios necesarios.

Asegúrese de que sus dependientes figuren en la lista como *dependientes con cobertura* bajo cada plan individual. Cuando se inscriba por teléfono, debe pedirle al representante del Centro de Beneficios de Citi que “cubra” a cada dependiente.

Para añadir a un dependiente (como un hijo o cónyuge/pareja) a su cobertura de seguro médico, dental, de la vista y/o de vida para 2017, debe hacerlo dentro de su período de inscripción anual o dentro de los 31 días a partir de un cambio cualificado en su estatus. Usted también tendrá que verificar la elegibilidad de sus dependientes mediante la presentación de la documentación correspondiente, como un certificado de nacimiento o una licencia de matrimonio y la planilla de contribuciones, para garantizar que la cobertura de su dependiente no sea cancelada. Usted recibirá un correo electrónico o un aviso por correo postal con instrucciones y fechas límites la semana del 2 de noviembre.

Nota: El cónyuge/pareja e hijos de sus hijos casados no son elegibles para la cobertura de Citi.

Añadir un recién nacido a su cobertura de Citi

Puede añadir un recién nacido a su cobertura dentro de los 31 días a partir del nacimiento del niño llamando al Centro de Beneficios de Citi a través ConnectOne al **1 (800) 881-3938**. En el menú “benefits” (beneficios), escoja la opción “health and insurance benefits as well as TRIP and spending accounts” (Beneficios de Salud y Seguro, así como también TRIP y Spending Accounts). Para los usuarios de TDD y para asistencia internacional, vea la información de contacto en la página 7. No necesita esperar a tener el número de Seguro Social de su recién nacido para inscribirlo en la cobertura de Citi. Podrá añadir el número de Seguro Social tan pronto como lo reciba.

Inscripción para empleados nuevos o empleados recién elegibles para beneficios

Para la inscripción anual, usted es considerado un “empleado nuevo” si no ha completado sus elecciones de inscripción para beneficios como empleado nuevo/empleado recién elegible para beneficios el 24 de septiembre de 2016 o antes, o si fue contratado después del 24 de septiembre de 2016.

Los empleados nuevos o empleados recién elegibles para beneficios deben realizar elecciones de inscripción anual como empleados nuevos o empleados recién elegibles correspondientes al 2017.

- Haga sus elecciones de inscripción como empleado nuevo o empleado recién elegible para beneficios tan pronto como sea posible dentro del período de inscripción de 31 días.
- Una vez que su inscripción como empleado nuevo/empleado recién elegible para beneficios se procese, se le pedirá que complete sus elecciones de inscripción anual para 2017 para los beneficios de seguro y de salud, en vigor a partir del 1 de enero de 2017.
- Usted tiene 20 días a partir de la fecha en que completó sus elecciones de inscripción para beneficios como empleado nuevo/empleado recién elegible para beneficios para completar su inscripción anual para cobertura, en vigor a partir del 1 de enero de 2017.
- Usted es elegible para la Recompensa de Evaluación por Elecciones Saludables para 2017 si fue contratado e inscrito en el plan médico de Triple-S no más allá del 1 de octubre de 2016.

Nota: Si fue contratado el 24 de septiembre de 2016 o antes, y completó sus elecciones de inscripción para beneficios como empleado nuevo/empleado recién elegible para beneficios el 24 de septiembre de 2016 o antes, el período de inscripción de beneficios es del 3 al 21 de octubre de 2016. Si usted no cumple con estos criterios, debe seguir el proceso descrito anteriormente.

Participe en las Recompensas por Elecciones Saludables

Durante su período de inscripción, si está inscrito en el plan médico de Triple-S, tendrá la oportunidad de declarar que no usa tabaco o que promete que tratará de dejar de usar tabaco. También puede declarar en nombre de su cónyuge/pareja cubierto bajo el plan médico de Triple-S para 2017. Puede obtener una Recompensa anual de \$100 para ayudar a compensar el costo de los beneficios; los cónyuges/parejas también son elegibles para una recompensa de \$100.

Los empleados y cónyuges/parejas cubiertos bajo el plan médico de Triple-S ofrecido por Citi pueden completar la Evaluación de Salud de Triple-S para una recompensa adicional de \$100

por adulto participante (máximo de \$200 por empleado y cónyuge/pareja). La Evaluación de Salud, que usted completará en el sitio web de Triple-S en www.ssspr.com, es un cuestionario de salud seguro, en línea, que puede ayudarle a aprender más acerca del estado de su salud.

Obtenga más información en: Vea sus **Recompensas por Elecciones Saludables de un vistazo** en la página siguiente.

¿Ha olvidado su contraseña de Triple-S?

Para restablecer la contraseña de Triple-S, siga los pasos que se indican a continuación:

- Vaya a www.ssspr.com y haga clic en “Can’t Login?” (¿No puede ingresar?).
- Escoja “Forgot your password?” (¿Olvidó su contraseña?).
- Complete el formulario y luego haga clic en “Send me the instructions” (Envíenme las instrucciones). Recibirá un correo electrónico con un enlace.
- Haga clic en el enlace proporcionado en el correo electrónico para completar la información requerida.
- Al terminar, será redirigido a su perfil registrado y la información de su contraseña se actualizará.

Complete la Evaluación de Salud

¡Conozca su estado de salud y ahorre dinero! Complete el cuestionario en o antes del 31 de octubre para obtener su Recompensa por Elecciones Saludables. Visite el sitio web de Triple-S en www.ssspr.com.

Un vistazo a las Recompensas por Elecciones Saludables

Recompensa	Quiénes pueden participar	Cómo obtener la Recompensa	Cantidad de la Recompensa en 2017	Cuándo usted recibirá la Recompensa
Evaluación de Salud	Los empleados elegibles para recibir beneficios de Citi y sus cónyuges/parejas que estén inscritos en la cobertura médica de Triple-S a través de Citi	Complete la Evaluación de Salud en el sitio web de Triple-S en www.ssspr.com del 1 al 31 de octubre.	\$100 cada uno (un máximo de \$200 por persona y un máximo de \$400 por familia)	A partir del 1 de enero, su Recompensa se dividirá equitativamente entre los períodos de pago en 2017.
No usa tabaco	Los empleados elegibles para recibir beneficios de Citi y sus cónyuges/parejas que estén inscritos en la cobertura médica de Triple-S a través de Citi	Complete la Certificación de no uso de tabaco correspondiente a usted y, si es aplicable, a su cónyuge/pareja que está inscrito en la cobertura médica de Triple-S a través de Citi. Visite YBR™, disponible a través de TotalComp@Citi en www.totalcomponline.com , en o antes del 30 de octubre.		

<p>Manejo de la salud</p>	<p>Citi beneficia a los empleados elegibles y sus cónyuges/parejas que estén inscritos en la cobertura médica de Triple-S a través de Citi y que estén invitados a participar</p>	<p>Trabaje junto con los profesionales de la salud de Triple-S Salud en un programa específico para hacer frente a sus problemas de salud.</p>	<p>\$150 cada uno (\$300 por familia)</p>	<p>A partir del trimestre después de completar el programa según lo establecido por Triple-S, su Recompensa se dividirá equitativamente entre los períodos de pago restantes en 2017.</p>
---------------------------	---	--	--	---

Recursos adicionales

Recurso	Cómo este recurso puede ayudarlo	Información de contacto
Citi For You	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de los beneficios disponibles para los empleados en Puerto Rico. 	https://citiforyou.citigroup.net
Citi Benefits Online	<ul style="list-style-type: none"> Obtenga información de contacto para otros recursos en línea. Lea el Manual de Beneficios 2017 correspondiente a los planes de salud y de seguros de Citi para Puerto Rico (disponible en enero de 2017). 	<p>https://handbook.citibenefitsonline.com Este sitio está disponible en la intranet de Citi y a través del Internet; no se necesita contraseña.</p> <p>Desplácese hasta la parte inferior de la página de inicio, donde encontrará enlaces para Puerto Rico.</p>
Your Benefits Resources™ (YBR™)	<ul style="list-style-type: none"> A partir del 3 de octubre, vea la lista de los planes médicos, dentales y de la vista que están disponibles para usted para 2017, así como sus costos. Utilice las herramientas en línea para poder determinar los planes que son adecuados para usted. Inscríbese en línea del 3 al 21 de octubre. 	<p>Visite YBR™ a través de TotalComp@Citi en www.totalcomponline.com.</p>
Centro de Beneficios de Citi	<ul style="list-style-type: none"> Conozca quién es elegible para recibir los beneficios de Citi y mucho más. Inscríbese por teléfono durante su período de inscripción. 	<p>Llame a ConnectOne al 1 (800) 881-3938. En el menú “benefits” (beneficios), escoja la opción “health and insurance benefits as well as TRIP and spending accounts” (Beneficios de Salud y Seguro, así como también TRIP y Spending Accounts). Usted puede hablar con un representante de 8 a. m. a 8 p. m., hora del este, de lunes a viernes, excepto los días festivos. Hay intérpretes al español a su disposición.</p> <p>Desde fuera de los Estados Unidos, Puerto Rico, Canadá y Guam, llame a los Servicios Compartidos de Recursos Humanos (Human Resources Shared Services, HRSS) al 1 (469) 220-9600.</p> <p>Si utiliza un TDD, llame al Servicio de Retransmisión de Telecomunicaciones al 1 (866) 280-2050 y luego llame a ConnectOne tal como se le indicó anteriormente.</p>
Planes médicos y dentales de Triple-S	<ul style="list-style-type: none"> Busque proveedores de cuidado de la salud que participen en la red de Triple-S. 	<p>Llame a Triple-S al 1 (787) 774-6098 o visite el sitio web de Triple-S en www.ssspr.com.</p>
Planes de seguro de Vida Universal	<ul style="list-style-type: none"> Inscríbese en la cobertura en cualquier momento; puede ser 	<p>Llame a MetLife al 1 (888) 830-7380 o visite el sitio web de MetLife MyBenefits a</p>

<p>Grupal (GUL) y seguro Suplementario por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)</p>	<p>requerida una prueba de buena salud para la cobertura de GUL.</p>	<p>través de TotalComp@Citi en www.totalcomponline.com; en "Want to get somewhere fast?" (¿Quiere llegar a algún lugar rápidamente?), haga clic en "MetLife".</p>
<p>Evaluación de Salud</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Complete un cuestionario rápido en línea para conocer su estado de salud y obtenga una Recompensa que lo ayudará a compensar el costo de los beneficios. 	<p>Llame a Triple-S al 1 (787) 774-6098 o visite el sitio web de Triple-S en www.ssspr.com.</p>
<p>No usa tabaco</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Certifique que usted no usa tabaco y obtenga una Recompensa que lo ayudará a compensar el costo de los beneficios. 	<p>Visite YBR™ a través de TotalComp@Citi en www.totalcomponline.com.</p>

A los fines de esta guía, "Citi" significa Citigroup Inc. y sus subsidiarias y sus correspondientes afiliadas. Esta guía resume brevemente ciertas características clave de los beneficios de Citi para los empleados elegibles y sus dependientes, y es considerada un Resumen de Modificaciones Materiales en virtud de la Ley Federal de Seguridad de Ingresos de Retiro (Employee Retirement Income Security Act, ERISA) de 1974 y sus enmiendas, pero no brinda información detallada. Esta guía no cambia, expande ni de otro modo interpreta los términos de los planes o programas aquí descritos.

Si existiese algún conflicto entre esta guía, o cualquier comunicación escrita o verbal proveniente de una persona que represente los planes o programas, y los documentos del plan o programa (incluyendo cualquier contrato de seguro relacionado), los términos de los documentos del plan o programa (incluyendo cualquier contrato de seguro relacionado), tal como sean interpretados a la sola discreción del administrador del plan o programa, serán utilizados para determinar sus derechos y beneficios en virtud de dichos planes o programas.

Citi puede cambiar o terminar uno o todos los beneficios de cobertura descritos en esta guía, en cualquier momento y por cualquier razón, a su sola discreción.

Octubre de 2016